

Om differensiert arbeidsgiveravgift og kompensasjonsmidlene

Geografisk differensiering av arbeidsgiveravgiften ble innført som regionalpolitisk virkemiddel i 1975. Etter pålegg fra EFTAs overvåkningsorgan ESA måtte ordningen avvikes fra 1. januar 2004. Dette innebærer at arbeidsgiveravgiften økes i områdene som tidligere har hatt lavere avgift enn 14,1 %. I Gausdal økte avgiften i 2004 fra 10,6 % til 14,1 %.

Etter de siste endringene fra 1. januar 2007 gjelder følgende: Statsstøtteregelverket tillater at et samlet støttebeløp til et foretak på inntil 200 000 euro over tre år, kan gis fritt uten ESAs godkjenning, og fribeløpet for differensiert arbeidsgiveravgift er 530 000 kroner pr. foretak. Dette innebærer at arbeidsgivere i Gausdal vil kunne betale dagens arbeidsgiveravgiftsats inntil differansen mellom det foretaket faktisk betaler i avgift og det foretaket ville ha betalt i avgift ved en full sats på 14,1 prosent, er lik fribeløpet (dette betyr i praksis at økt arbeidsgiveravgift inntreffer ved lønnskostnader på over 16 millioner). Redusert arbeidsgiveravgift beholdes for næringer som ikke omfattes av EØS-avtalen, det vil si primærnæringen og bransjer knyttet opp mot den. Stortinget har vedtatt at økt arbeidsgiveravgift skal kompenseres. Etter endringene i 2007 gjelder dette nå bare Gausdal i vår region (+ Nordre og Søndre Land ellers i Oppland). Det er nå bedriftens lokalisering som er avgjørende, dvs. dette gjelder for bedrifter som ligger i Gausdal kommune.

Gausdal kommune har fått ansvaret for forvaltning av disse midlene. Etter drøftinger med Oppland fylkeskommune og Gausdal Næringsforum, er det bestemt at det årlige kompensasjonsbeløpet deles i to potter og tildeling skjer slik:

- Bedriftsretta midler tildeles av Innovasjon Norge, og
- Tilretteleggings- og utviklingsmidler tildeles av styret i Gausdal Næringsforum.

Alle søknader sendes til Gausdal kommune, som fordeler de til rett instans. Tilgjengelig beløp er om lag kr. 800.000 pr. år.